



Legacy Interim Partners

Stellenabbau vor Investmentrunde

Ein Medizinsoftware-Startup wird von einem strategischen Investor übernommen, ein Jahr später ausgliedert und zur Vorbereitung einer Investmentrunde restrukturiert: 30% der Mitarbeitenden sollen das Unternehmen verlassen. Das Problem: Ohne das Wissen der entlassenen Spezialisten können bestehende Kundenverträge nicht mehr erfüllt werden – auch nicht mit verstärktem KI-Einsatz.

#M&A #Investmentrunde #Compliance

Die Ausgangslage:

Ein Startup im Bereich medizinischer Software – spezialisiert auf klinische Datenmanagementsysteme für Krankenhäuser und Forschungsinstitutionen – wird von einem strategischen Investor akquiriert.

Ein Jahr nach der Akquisition entscheidet der Käufer, sein gesamtes Software-Business – einschließlich des übernommenen Startups – auszugliedern. Eine eigenständige Einheit soll entstehen, attraktiv für externe Investoren. Um das Verhältnis von Umsatz zu Personalkosten zu optimieren und die Bewertung vor der Investmentrunde zu verbessern, wird ein Stellenabbau von 30% eingeleitet.

Pool von diversen Legends

Was sie mitbringen:

- 5-10 Jahre · kennt Kundenkonfigurationen im Detail, hat Validierungsprozesse nach MDR/FDA-Anforderungen begleitet – Senior Implementation Consultant
- Kennt die spezifischen Zulassungsanforderungen einzelner Kunden und Märkte – nicht übertragbar ohne Kontext – Regulatory Affairs Specialist
- Hat die Datenmodelle pro Kunde aufgebaut – ohne ihn ist Migration oder Weiterentwicklung blind – Clinical Data Architect
- Kennt die informellen Absprachen, Eskalationspfade und politischen Strukturen beim Kunden – Customer Success Lead



+491636602594



info@legacy-interim.com



www.legacy-interim.com



Legacy Interim Partners

#M&A #Investmentrunde #Compliance

Der Mandatsablauf:

- Phase 1: Knowledge Mapping & Legenden-Identifikation
- Phase 2: Pool Aufbau
- Phase 3: Mandatsvergabe
- Phase 4: Einsatz der Legend

Das Ergebnis:

Für das Unternehmen:

- Stellenabbau wird durchgeführt ohne Kundenverträge zu gefährden – das Kernziel der Investmentrunde bleibt intakt
- Bestandskunden erleben keine Qualitätsverschlechterung – Churn-Risiko minimiert
- Alumni-Pool wird zum nachweisbaren Risiko-Asset im Investorenprozess
- HR hat erstmals einen strukturierten Prozess für den Wiedereinsatz von Spezialwissen

Für die Legends:

- Strukturierter Einstieg in die Selbstständigkeit – mit rechtlicher Absicherung von Tag 1
- Kein harter Bruch: die Fachkenntnis bleibt relevant und wird vergütet
- Flexible Einsätze passen zum nächsten Lebensabschnitt – ob Übergang, Sabbatical oder Neustart
- Faire Vergütung auf Expertenniveau für projektweise Einsätze

0 Kundenverluste, 30% Stellenabbau, Risikominimierung



+491636602594



info@legacy-interim.com



www.legacy-interim.com