



Legacy Interim Partners

ERP-Migration ohne Systemkenntnis

Ein Industrieunternehmen steht vor einer SAP S/4HANA-Migration. Die einzige Person, die das Altsystem wirklich kennt, wurde sechs Monate zuvor im Sozialplan verabschiedet. Das Beratungshaus hat den Plan – aber nicht das organisationale Gedächtnis.

#IT #SAP #Zeitdruck #Automotive

Die Ausgangslage:

Ein mittelständischer Automobilzulieferer (800 MA, 120 Mio. EUR Umsatz) startet die Migration seines SAP ECC-Systems auf S/4HANA. Go-Live-Termin: in 8 Monaten. Das Problem taucht in Woche 3 auf: Das Beratungshaus stößt auf 47 kundenspezifische ABAP-Eigenentwicklungen im Altsystem. Niemand im Unternehmen weiß noch, was sie genau tun, warum sie so gebaut wurden und ob sie migriert werden müssen. Dazu gibt es eine nicht-standardkonforme Kostenstellenstruktur im Controlling, die 2018 eingeführt wurde – ohne Dokumentation.

Die Legend: Martin F., 59 Jahre - ehemaliger IT Projektleiter

Was er mitbringt:

- Hat das SAP-System 2009 selbst eingeführt – kennt jede Anpassung
- Hat 2016 die Migration von SAP ECC auf eine Zwischenstufe begleitet und alle Fallstricke erlebt
- Kennt alle internen Stakeholder: Werksleiter, Einkauf, Controlling, Betriebsrat
- Weiß, welche Prozessabweichungen im System dokumentiert sind
- Kennt den Hintergrund der Kostenstellenstruktur aus 2018

Warum er unersetzbar ist:

- Kein externer Interim Manager kann in 6 Wochen aufholen, was Martin in 22 Jahren aufgebaut hat
- Die 47 ABAP-Eigenentwicklungen lassen sich ohne ihn nur durch aufwendiges Reverse Engineering verstehen
- Die Kostenstellenfalle: falsch migriert würde sie 3–4 Monate Nachbesserung post-Go-Live erzeugen
- Einarbeitung extern: 6–8 Wochen. Martins Onboarding: 2 Tage Briefing durch das interne Team



+491636602594



info@legacy-interim.com



www.legacy-interim.com



Legacy Interim Partners

#IT #SAP #Zeitdruck #Automotive

Der Mandatsablauf:

- Woche 1-2: Mandatserklärung & Vertragsabschluss sowie Re-Onboarding
- Woche 3-4: Systemanalyse
- Monat 2-3: Migrationsvorbereitung
- Monat 4: UAT Begleitung
- Monat 5: Go-Live & Wissenstransfer

Das Ergebnis:

Für das Unternehmen:

- Kritisches Projekt pünktlich und im Budget abgeschlossen
- Kostenstellenfalle erkannt und vermieden — 200 T€ Nachbesserung eingespart
- Kostenvergleich: externer Interim + 6 Wo. Einarbeitung + Provision hätte ~35% mehr gekostet
- HR integriert das Modell ins Offboarding: bei jedem Exit wird Verfügbarkeit für Interim-Mandate abgefragt

Für die Legend:

- 65.000 € Honorar für 5 Monate — ohne Vollzeitstress, ohne Konzernpolitik
- Hat getan, was er am besten kann — mit echtem Impact
- Keine rechtliche Unsicherheit: Legacy IP hat alles strukturiert
- Nimmt im Folgejahr zwei weitere Mandate an

3 Wochen vor Plan fertig, 2 Tage Einarbeitung statt 6 Wochen,
ca. 200T Kosten in Nachbesserung gespart bei ca. 65T
Honorarvolumen



+491636602594



info@legacy-interim.com



www.legacy-interim.com